

热烈祝贺常州建工项目管理有限公司房建市政双甲资质！

网 址: www.jgjl.com

邮 箱: jgjl@jgjl.com

电 话: 0519-86966483/85128178

传 真: 0519-86966483

地 址: 常州市新北区太湖中路 23 号 407-411 室

主 办: 常州建工项目管理有限公司

公司动态:

- 1、2013 年 7 月 1 日-7 月 15 日, 公司拟完成招标代理机构复审工作, 且完成代理库电子信息。
- 2、2013 年 7 月 6 日, 我公司招标代理申报名录中的专职人员参加培训。
- 3、2013 年 7 月 12 日, 我公司开始申报 2013 年省示范项目。
- 4、2013 年 7 月 13 日和 20 日, 公司组织“建筑施工安全检查标准”培训。
- 5、2013 年 7 月 19 日, 市统计局对我公司服务业统计报表进行了现场检查和指导。
- 6、2013 年 7 月 26 日, 在工会主席陈武带领下, 由公司副总经理张铭刚、总师办人员及办公室钱云霞、许和兰一行到现场进行了高温慰问。
- 7、2013 年 7 月 27 日, 公司进行了“监理企业信用考核实施细则”宣贯。
- 8、2013 年 8 月 10 日始, 公司总师办开始了 2013 年第三季度内部检查。
- 9、2013 年 8 月 17 日, 公司总经理黄树丰、总师办主任王海波分别就“如何成为一名合格的部门负责人”和“如何成为一名合格的总监”进行论述和培训, 公司省师以上的人员参会, 取得了良好的效果。
- 10、2013 年 8 月 28 日, 我公司组织员工参加职称办下半年专业科目继续教育和考试的报名。人数为 6 人, 通过 2 人。
- 11、2013 年 9 月 12 日, 国家安监局领导突然莅临嘉禾尚郡暗访检查工作。
- 12、2013 年 9 月 13 日下午, 黄树丰总经理亲自参加了城建校新校区教学区组团创优方案汇报会。
- 13、2013 年 9 月 17 日上午, 在小会议室召开了今年争创、今年竣工示范项目的资料进度会议。
- 14、2013 年 9 月 17 日下午、18 日上午两天中, 公司总经理、总助及办公室成员组成临时检查组, 对公司在监的 13 个项目的现场展布, 包括项目横幅标语、办公室布置、环境、人员精神面貌等涉及企业形象的指标进行了中秋节前飞行检查。
- 15、2013 年 9 月 21 日, 在公司培训室由黄树丰总经理主持召开了企业职能部门分工发展推进暨部门整合的确认与协调工作会议。

行业信息速递:

- 1、2013 年 7 月 5 日-11 日, 公司 16 人参加江苏省监理工程师培训; 并于 8 月 11 日在城建校清潭校区考试; 8 月 28 日成绩公布通过 8 人, 通过率为 50%。
- 2、2013 年 7 月 5 日-18 日, 造价工程师报名。
- 3、2013 年 7 月 12 日, 江苏省监理员考试合格证换证工作。
- 4、2013 年 7 月 25 日, 陈武参加市协会在园外园宾馆组织的“监理平行检验标准”探讨会。
- 5、2013 年 7 月 26 日, 公司参加市监理协会组织的“监理企业信用考核实施细则”。
- 6、2013 年 8 月 7 日, 市招标办召开建设工程招标代理机构工作会议, 其内容为“代理机构工作部署”。
- 7、2013 年 8 月 7 日, 省网公示了我司申报的 7 个示范项目。
- 8、2013 年 8 月 16 日 7 时左右, 横山桥东郡花苑小区 10 号楼电梯突发故障下坠, 致 5 人死亡。
- 9、2013 年 8 月 21 日-23 日, 应建设系统要求, 我司派许云峰参加《高强钢筋应用》培训。
- 10、2013 年 8 月 27 日, 2012 年度市“金龙杯”名单在常建〔2013〕197 号文件中公布, 我公司 7 个项目获奖。
- 11、2013 年 8 月 29 日, 建筑业协会理事会议在阳光大酒店召开, 我司代表陈武参会。
- 12、2013 年 9 月 7 日-8 日, 我司 8 人到南京参加了 2013 年度设备监理工程师考试。
- 13、2013 年 9 月 15 日, 常州市城乡建设局出告知书, 告知企业 10 月 1 日起全面启用手机考勤, 结果将与企业信用考核挂钩。
- 14、2013 年 9 月 27 日, 公司新设立了共青团委, 任命许和兰为团委书记, 负责日常工作。



2013 年 7 月 19 日, 市统计局对我司服务业统计报表进行现场检查和指导



2013 年 7 月 27 日, 公司进行“监理企业信用考核实施细则”宣贯



2013 年 8 月 17 日, 黄总作如何成为合格部门负责人的论坛



2013 年 9 月 12 日, 建设部及国家安监局检查组突然莅临嘉禾尚郡项目进行安全生产暗访检查



2013 年 9 月 13 日, 城建校新校区教学区组团创优方案汇报会在新校区建设指挥部会议室召开

公司内部三季度检查通报：

2013 年第三季度综合检查《监理项目》排序表

序号	项目名称	得分	主要问题	被检查人
1	科教城4#、5#	81	监理规划无幕墙内容；砌体、幕墙材料见证取样登记不全；砌体工序报验滞后；安全监理细则应添加幕墙安全监理内容；幕墙细则未按专家意见进行相应调整；定期安全检查无三方签字；有通知单未及时回复；现场安全文明、质量控制状况优良。	王海波
2	城建学校	80	常嘉标段：塔吊进场未及时报验，方案中人员与报验不符；7月未发安全通知单，定期安全检查无甲方签字；安全生产管理体系内容报验不全；现场质量观感优良、安全标准化管理较好。	张铭刚
3	紫缘	79.5	监理细则中无防水内容；监理日记有信息漏记；监理月报中安全内容重复；旁站记录中试块留置错误；临时用电方案无线路分布图；大型机械无维修保养制度，现场质量、安全文明控制良好。	周伟锋
4	新城帝景	79	监理月报信息漏记；变更未以通知单形式发放；临时用电方案不符合要求；基坑支护安全管理人员过期；分包单位安全生产管理体系未及时报验；进度报验无水电安装内容。	丁国良
5	青龙龙湖	79	无门窗细则；门窗分包单位资质与安全生产管理体系未及时报验；见证取样台账漏记（门窗玻璃）；保温分包安全生产管理体系未及时报验。	钱奇峰
6	港龙新港城	79	材料报验使用老表式；监理月报质量内容不全（桩基），安全内容简单；无平行检查方案；施工组织设计中无总进度计划；变更未以通知单形式发放；总包安全管理体系无应急救援路线图；现场质量、安全文明控制良好。	张文激
7	万博城市广场三期	79	监理细则编制内容简单、无针对性；日记记录简单；旁站记录缺乏数据；监理月报内容简单；安全监理细则编制不齐全；安全生产管理体系报验资料不齐全；进度计划报验无水电内容。	周伟锋
8	金地	78.5	监理细则中砌体工程内容简单；复工后总进度计划未及时调整；砂浆材料报验不齐全，复试无报告；砂浆见证取样未登记；无设计交底；安全监理细则超出工程范围（井架）；总包安全管理体系无应急救援路线图和安全组织机构图。	张铭刚
9	龙湖洪庄	78.5	监理日记通知单回复未登记；监理月报有信息漏记；门窗分包资质不符合要求；脚手架、塔吊安全管理人员证书过期；脚手架、门窗分包安全生产管理体系未及时报验；进度报验无水电安装内容。	钱奇峰
10	港龙紫荆城二期	78.5	节能细则未按变更后图纸进行修改；保温锚栓拉拔试验报告未及时报验；见证取样台账记录不全；安全监理细则内容不齐全（脚手架等）；塔吊安全管理人员过期，塔吊检测单位报审错误；门窗分包未备案，但监理已采取措施。	张文激
11	棕榈湾花园	78.5	节能细则格式错误；监理日记记录简单；监理月报安全内容3个月以上重复；部分材料报验审批时间错误；安全监理细则内容简单，无针对性；安全管理体系报审内容不全；月进度计划报审无水电安装内容；现场安全文明、质量控制较好。	丁国良
12	侨裕住宅	78.5	基础细则内容有错误；有质量通知单未及时回复；监理月报有信息漏记，记录简单；旁站记录简单，缺乏数据；施工组织设计中场布图不符合要求；安全生产管理体系未以表 A3.2报审，无分包安全生产管理体系报审。	蒋维东
13	世纪华城三标段	78	监理月报内容简单；施工组织设计内容超出工程范围（大体积混凝土）；见证取样记录不全（防水、钢筋连接）；安全监理细则内容不全；安全员过期；部分安全通知单未及时回复；现场无总包施工合同。	童宛平
14	天润国际	78	开工报告使用老表；监理日记通知单回复未登记；施工组织设计无水电安装内容；见证取样台账记录不全；安全监理细则内容不全；塔吊司机、司索工与报验不一致；使用报验无维修报验制度；定期安全文明检查三方签字不全；现场质量、安全文明控制良好。	周伟锋
15	绿地香颂	78	监理日记总监超过7天未审阅；安全监理细则内容不全；爬架的安全生产许可证、管理人员证书过期；爬架进场与使用未分开报验，且审批时间时间错误（与备案登记时间差大于1个月）；安全通知单的安全问题一直不能整改到位。（现场爬架使用存在较大的安全隐患）。	胡为民
16	水岸花语	78	监理月报3个月以上安全内容重复、重要信息漏记；旁站记录内容较少，不具体；安全监理细则内容不全（爬架）；爬架进场使用报验资料不全；分包单位安全管理体系报审资料不齐全；8月进度报验无4#楼进度计划，总进度报验无5、6、7#楼进度计划。	顾焱
17	滨江豪园	78	无防水分包单位资质与安全生产管理体系报审；监理日记记录简单；监理月报内容重复，记录简单；安全监理细则超出工程范围（物料提升机）；进度报审无水电安装内容；外脚手架搭设不规范，围护不到位，文明控制一般。	周邦建
18	嘉禾尚郡二期	77.5	监理日记记录简单；8月份监理月报未及时编制；回填土、梁柱节点旁站未做记录；见证取样登记不全（防水材料）；砂浆材料未及时报验；安全监理细则编制内容不全面，且超出工程范围；8#楼爬架未及时检测，现场已使用；分包单位安全生产管理体系报验资料不全；现场质量、安全文明控制良好。	周邦建
19	阳光龙庭三期	77.5	监理月报3个月以上安全内容重复、内容简单；旁站记录检查的问题未闭合；防水材料审批日期错误；安全监理细则内容不全（脚手架、大型机械）；总包电工证未能找到；分包单位安全生产管理体系内容不全；见证取样台账见证员、取样员签字为打印版（无效签字）；进度报验无水电安装内容；安全文明管理欠佳，场地凌乱，脚手架不规范。	张文激
20	香溢紫郡三期	77.5	监理日记部分通知单漏记，内容简单；监理月报信息漏记；砂浆材料报验未报验，砌体工序未及时报验；安全监理细则超出工程范围（爬架、物料提升机）；盐城二建电渣压力焊焊工证书未报验；部分安全通知单未回复；分包单位安全生产管理体系报验内容不全；现场部分地区在挖土，扬尘较多；2#16-18层楼剪力墙出现不规则水平裂缝。	胡为民
21	羊绒城二期	77	监理日记记录简单；防水分包单位资质未报审；无防水旁站记录；防水、砌块材料报验不全；无混凝土、防水、钢筋机械连接的见证取样台账；总包电工证书未报验；大型机械进场与使用报验资料不齐全；分包单位的安全管理体系未及时报验；15#楼烂根现象较多；临边围护、施工通道搭设不规范。	张文激

2013 年第三季度巡查项目汇总表

序号	项目名称	主要情况	被检查人
1	青韵雅苑	正准备平整场地，	
2	平岗星苑	外架大部已下，计划10月底交付。	
3	金水岸	三栋别墅主体封顶、其它各栋内外装修基本完工	
4	嘉宏云顶	开工前的准备，现场售楼处施工。	
5	新城御景湾	外脚手架已大部拆卸、分户验收工作已开展	
6	香溢俊园	两栋主体施工、一栋地下室，一栋打桩，其它栋不具备条件	
7	河海商务大厦	外架、塔吊、施工电梯已拆卸、10月可竣前验收	
8	长宏公寓2#	主体已验收、现外墙保温施工，室内粉刷	
9	铂斯达金属二期	已具备竣前验收条件	

监理心得（论文、业务交流、心得等）：

从企业生命线的高度认识 《监理企业信用考核实施细则》的重要性 常州建工项目管理有限公司 总师办

【核心提示】

《监理企业信用考核实施细则》的实施，标志着我市建设监理市场向法治化、规范化、阳光化的管理迈上了新的台阶，必将在监理市场秩序、监理企业诚信体系、监理企业综合素质以及监理市场的竞争环境等方面发生深刻的变革，并推动整个建筑市场向着良性互动的健康方向发展。

【关键词】 考核 细则 实施 提升

【论 述】

二〇一三年五月三十一号，常州市城乡建设局下发了《常州市监理企业信用考核实施细则（试行）》常建2013【126号】（以下简称《考核细则》）。拉开了常州市对监理企业行政执法检查常态化的序幕。

《考核细则》是“以市场信用建设为主导，以政府监督管理为主要手段，以工程项目为载体”，对监理企业的信用情况、监理的现场行为进行量化考核，实行“政府推动、权威发布、信息共享、统一标准、合理奖励、社会监督的运着方式，”从而达到“规范监理市场秩序，建立健全监理企业诚信体系，提升建设监理企业综合素质，营造诚实守信的竞争环境”。它的（率先）出台，标志着我市建设监理市场向法治化、规范化、阳光化的管理迈上了新的台阶，建设行政主管部门根据《考核细则》由被动管理走向主动管理，必将在监理市场秩序、监理企业诚信体系、监理企业综合素质以及监理市场的竞争环境等方面发生深刻的变革，并推动整个建筑市场向着良性互动的健康方向发展。

面对这一来临的变革和挑战，作为常州市起步最早的监理公司（现为常州建工项目管理有限公司）应该有何作为呢？对此，总经理黄树丰予以高度重视，从以下几方面立即进行部署：

一、认真解读、统一意志

1、在第一时间内，组织公司管理层逐条解读。

首先，从企业生命线的高度认识《考核细则》的重要性，《考核细则》所考核的内容是监理企业生存的最基本要素。监理企业作为建筑市场的主体之一，其市场行为（承接工程数量、社会和行业奖惩、投标活动、合同履行、工程档案管理等）、现场行为（包括合同管理、工程质量安全生产、投资和进度控制等），犹如企业的生命线，不管哪个环节出了问题，都会侵蚀企业健康的机体。管理层要统一意志、毫不动摇地贯彻执行。

2、分批次组织全员培训。

通过《考核细则》的宣贯，使每一个员工了解《考核细则》的内容，明确本岗位的考核点及应承担的责任。要坚决克服工作作风不扎实的现象，扭转专业不专不精的局面。

3、树立危机意识，重点研究提升团队综合素质。

《考核细则》宣贯后，不少人觉得“监理这碗饭”不好吃。的确，要吃好“监理这碗饭”不容易。但如果不把“监理这碗饭”吃好，有可能就没“饭”吃，这就是我们起码的危机意识。

在有序序的市场竞争环境下，市场行为的好与差，取决于该主体内人的因素，亦即团队综合素质，它与企业的生命线息息相关。细读考核细则，每一条、每一款无一不与人的综合素质、与人员的管理及人员的使用关联。公司以宣贯《考核细则》为契机，多次召开管理层会议，统一思想、统一决心、统一行动，全方位、多层次、多手段，力争在较短的时间段内，将团队综合素质提升到新的平台，在竞争中求生存，在生存中求发展，在发展中求质量，在质量中求先进。

4、持之以恒，长效管理。

从法律的高度敬畏《考核细则》，它是考量监理企业执法、守法、诚信经营最有效的手段，并贯穿建设项目全过程。我们不仅要适应，而且要结合《江苏省示范监理项目创建管理办法》认真贯彻执行，树创争先争优意识，起典型引路作用，常抓不懈，长效管理。

二、找出差距，完善制度

对照《考核细则》，公司先至上而下宣贯；后之下而上查找差距；再高管（扩大到总代）会议，理清问题，找出短板，从制度入手进行完善。

1、问题和差距

1）公司管理层的差距

《考核细则》出台之前，各管理层的负责人危机意识松懈，工作满足于现状，创新精神不强，务实态度不严，有的还较为严重，影响并传递到基层。

2）部分现有制度滞后

制度滞后就是制度缺陷，公司现有各种规章制度有的已制定多年，如人事管理制度；奖惩制度；培训制度等已部分不适应新形势、新市场、新标准的要求。

3）队伍建设滞后

培养一支谋事、做事、处事亦即业务精湛，作风扎实，应对能力强的专业队伍不是一件易事。由于客观因素的制约，队伍建设不仅是我公司的难题，也是全行业的难题，还有很大的提升空间。《考核细则》的实施，既为队伍建设提供了很好的教材，也为从事监理工作在岗人员的工作态度、行为作了规定和警示，更为从根本上扭转行业队伍建设滞后局面提供了依据。

2、完善制度

1）公司责成人事部紧贴市场，修订《人事管理制度》；，坚决打破论资排辈习俗，将善谋事、能做事、会处事的人，安排到主要领导岗位或重大项目岗位；

2）公司责成总师办结合《考核细则》中有关“表扬、批评、加分、扣分”条款，修订《员工奖惩制度》；大力表彰先进单位，激励先进个人，防微杜渐、持续改进、不断提高。

3）公司对培训工作明确了四项要求：

a、围绕《考核细则》，创新培训方式。由总师办编排讲座题目（企业文化、市场动态、技术规范、行业标准、质量安全、专业论坛、“双创”交流，品牌服务等），从公司领导人开始，到项目负责人、总监、专监都要上台专题讲座。每周安排培训一天，培训的内容、参加培训的人员、时间、地点都要有明细计划表。

b、对照《考核细则》，更新培训内容。目前培训的重点放在“市场行为”、“安全生产”“监理机构”、“现场监理工作”四大内容上。

c、结合《考核细则》拓宽培训渠道。采用“请进来”专家讲课、“拉出去”参观学习、积极参加行业主管部门的培训及讲座；公司内部现场实物检查互动以及公司“QQ群”学习互动；充分利用公司《建工家园》刊物平台等，力求形式多样，有趣味、有兴趣，重在提高。

d、严格考核制度，注重培训效果。每次培训结束，必须进行测验，不及格者补考，直到及格为止。通过持续的培训，使全体员工基本达到说专业话，做专业事，不仅作风扎实，应对能力强，而且能找出关键问题并提出解决办法和措施。

三、提升执行力，责任落实到人

1、提升执行力

执行力是公司竞争的核心。它反映在四个层面，即组织执行力、制度执行力、团队执行力、员工执行力，最终归属到企业的每一个员工。

1）以良好的企业文化吸引员工。公司的企业文化要与时俱进，吐故纳新，通过企业文化的影响，使全体员工热爱企业，关心企业，以企业为家，让员工了解公司发展蓝图，让员工有归属感，安心并努力工作；

2）以完善的制度规范引导员工。通过制度、规范、程序的引导，使员工知道做什么，如何做，按《考核细则》做好自己的工作；

3）项目负责人、总监或总代要善于培养下属的执行力，公司的新员工较多，工作难度大，要逐级传递执行力。所谓传递不是单纯的下命令，而是以身作则，言传身教；

4）按照《考核细则》重点加强对项目负责人、总监或总代的监督。项目负责人、总监（总代）管理他人时应先检查自身的行为，并自觉接受上级和下属的监督。有效的监督十分重要，如果没有有效的监督，执行力就会成为一句空话，《考核细则》将无法实施。

2、责任落实到人

依据《考核细则》，将基本信用考核、现场综合考核、日常考核分别按公司管理体系、管理制度逐一落实，责任到人。

1）将考核细则的实施纳入公司月生产工作会议的重要议题，总经理为第一责任人；

2）付总经理、综合办、人事部负责“基本信用考核”工作，要熟悉《常州市建立企业日常考核工作程序》，掌握市场动态，会同公司各部门研究制定落实“基本信用考核”本年度的工作目标，将目标任务分解到各项目监理部；

3）总工程师、总师办、项目部负责人对“现场综合考核”负责，要求各项目监理部对照考核中出现的问题逐条进行整改，总师办提供技术支持；

4）项目部负责人、项目总监理工程师（总代）对“日常考核”负责。日常考核是将“基本信用考核”、“现场综合考核”常态化，因而更具挑战性，也最能反映项目监理部团队的综合素质、检验公司综合管理的能力；

5）各岗位人对自己岗位的考核点负责。各项目监理部按时将各岗位人的考核情况及奖惩意见上报公司；

6）公司要求各部门负责人、项目总监理工程师（总代）以身作则，克服为难情绪、消极情绪，以饱满的姿态迎接挑战。

四、强化检查，持续提升

1、季度检查是公司严格执行力的一项重要制度，只能加强，不能削弱。要严格执行奖励与处罚制度，考核必须有效，不能姑息。对违反公司制度或规定的人员要严格按制度处理，不能流于形式。对表现优异的员工，由部门申请，可以破格调薪或升职。

2、总师办在履行公司季度检查应做好以下工作：

1）事前跟进。利用公司网站及“QQ群”，跟踪《考核细则》的实施，分析市场动态，提供技术咨询，做好技术服务，发现潜在问题提前警示；安排好公司季度检查计划，且检查计划应结合现场实际情况并具有特色；

2）事中严格检查，发现问题不隐瞒，不迁就，不询情，实事求是。认真接受被检查者的监督，受理被检查者的申诉；

3）事后总结提升。整理检查结果，归纳存在问题，分项原因所在，提出整改意见，形成检查报告。

3、各单位责任人在公司月生产工作会议上汇报本月《考核细则》执行情况，提出表彰或批评的人和事及下月工作计划及整改措施。

4、公司以“简报”形式通报本月《考核细则》执行情况，表彰（奖励）先进单位和个人，批评（处罚）后进单位及个人。提出下月工作目标，下达整改措施，使《考核细则》的实施始终沿着正确的轨道运行。

结束语

建设监理市场向法治化、规范化、阳光化的管理已成为一种必然，是治国理政的需要。任何消极、为难情绪都是没有出路的，我们只有按照黄树丰总经理的工作部署，坚定信心，开拓进取，扎实工作，迎接挑战，在践行“中国梦”的征途中不断取得新的成绩，向市场交出满意答卷。

二〇一三年九月

互动平台:

申报省示范监理项目公布

我公司积极参加“省示范监理项目”活动，依据《江苏省示范监理项目创建管理办法》，制定了公司的创建办法，申报并取得了2013—2015年省示范监理项目资格，现公布如下：

2013年：五星置业项目（平港星苑）；公园壹号四期项目。

2014年：科教城4、5#楼项目；水岸花语一期项目。

2015年：城建学校三标段项目；港龙新港城一期项目；青韵雅苑项目。

公司要求各项目监理部认真学习《江苏省示范监理项目创建管理办法》、《江苏省项目监理机构工作评价标准》，严格按两个文件的要求做好各阶段检查和自我评价工作，努力争创“省示范监理项目”。

企业文化掠影:



2013年8月17日，公司组织“如何成为一名合格的部门负责人”和“如何成为一名合格的总监”进行论坛



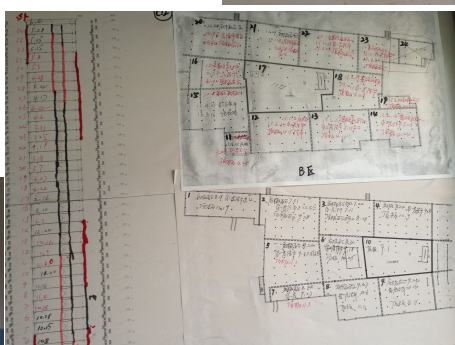
2013年7月，公司组织到现场进行了高温慰问



2013年9月13日，公司领导参加城建校新校区教学区组团创优方案汇报会



2013年9月17日-18日，公司组织对13个在建项目的现场展布进行了飞行检查



2013年8月27日，龙湖洪庄项目部内部互动学习，培训考核